

仁寶轉型 大事記

2026 第1期
2026年3月30日

COMPAL
NEXT

本期重點摘要

1. 仁寶近期活動焦點
2. NEXT 4Q25激勵獎金頒獎活動
3. 2026公司策略方向精華影片
4. 核心價值: “當責”學習包



掃描查看轉型大事記2026第1期

總經理 (CEO) 寄語



COMPAL
NEXT

親愛的團隊夥伴們，

我想對各位在 2025 年全年所付出的辛勤努力與全力投入，表達**我最深切的感謝**。面對市場結構轉變與關稅不確定性等全球逆風所帶來的近十年來最低迷的營收環境，我們依然持續投資於長期成長。透過大家的共同努力，我們成功穩定了獲利能力—即便在大力投入新業務與海外擴張的同時，仍實現了利潤率的提升。這份韌性充分證明，市場或許起伏不定，但NEXT轉型的根本實力始終堅不可摧。

除了財務表現之外，我們正在打造一個**面向未來的組織**。我對**15,000**位同仁擁抱文化轉型與數位化演進的方式感到無比驕傲。隨著**28**項績效基礎的建立到位，以及**70**個數位應用場景的積極開發，我們正迅速轉型為一家真正以數位為核心的企業。在此，我要特別感謝轉型專案中**138**位VSL(價值流領導人)與IO(行動倡議負責人)，以及**數位、人才與文化、會計**等專業團隊—各位的貢獻，正是這場轉型最堅實的支柱。讓我們延續這股動能，共同讓今年更上一層樓。

歡迎透過電子郵件，與我們分享對NEXT的建議：NEXT_TO@compal.com

仁寶近期活動焦點

01



- ⚡ **仁寶正式插旗太空通訊! 加入太空通訊國家隊** 仁寶參與國家太空中心 (TASA)推動之「Pathfinder通訊酬載射頻模組雛型開發」計畫。在完成前期關鍵設計後，目前已正式進入雛型實作與驗證階段。(官網閱讀)
- ⚡ **仁寶於 NVIDIA GTC 2026 展示「一體化整合方案」機櫃級 AI 基礎架構與多領域 AI 應用** 仁寶以三機櫃實體架構展示其新世代 AI 資料中心部署模式。展示以 運算(Compute)、電力(Power)與液冷(Liquid Cooling) 三大核心要素為主軸，呈現仁寶一體化機櫃級 AI 基礎架構整合方案。(官網閱讀)
- ⚡ **仁寶啟動2026校園徵才 聚焦AI伺服器與全球布局 招募新世代工程人才** 以「無界成長，未來無限」作為人才發展核心理念，聚焦 AI 伺服器技術發展與海外營運布局，積極招募具創新思維與全球視野的新世代人才。(官網閱讀)
- ⚡ **仁寶發佈《CGA-QX Docking》白皮書 — 以量子與人工智慧混合運算加速藥物研發虛擬篩選** 充分展現仁寶致力於實現實用的混合運算能力—結合當前的加速運算技術，並採用量子就緒方法，打造下一代工作流程。(官網閱讀)
- ⚡ **仁寶 CES 2026 大秀次世代車用紅外線安全技術** 與集團子公司智易共同展出，展示先進汽車雷達平台，與紅外線感知系統並肩亮相，展現集團在車用感測技術上的整合實力。(官網閱讀)

02

NEXT 4Q25 — 激勵獎金頒獎活動

NEXT 2025年第四季激勵獎勵頒獎典禮，讓我們齊聚一堂，一起表揚在本季推動績效與轉型過程中付出努力的團隊與夥伴。我們共表揚了 138 位價值流領導人(VSL)與行動倡議負責人(IO)，並特別感謝數位、人才與文化、會計、以及 TO 團隊在幕後展現的高度投入與辛勞付出。

活動中也透過個人績效獎勵，肯定同仁在工作上的卓越表現。這些肯定的時刻，展現了團隊合作、跨部門協作與執行力，持續推動 NEXT 向前邁進。

期待未來有更多夥伴加入 NEXT 轉型行列、一起發揮影響力!



TPE



CN KS



VN



CN KS



VN



TPE



CN KS



4Q 2025 激勵獎金頒獎典禮 – 活動花絮照片

快來看看這些照片，從中汲取靈感及動力吧！

03

2026 — 公司策略方向精華影片



瑞馬迎春 戰無不勝

新的一年，先對齊方向！

為了讓大家快速掌握公司在2026年的發展方向與策略重點，我們特別整理了**2026公司策略方向精華影片**。這支影片濃縮了今年的目標與關鍵行動，是大家在設定年度目標、規劃工作重點時不可錯過的重要內容。

策略只有在每一位同仁的行動中，才能真正發揮影響力。期待透過這支影片，幫助大家在新的一年方向一致，步調一致，把想法變成行動，把策略化為成果。讓我們一起在2026年持續發揮專業、跨團隊合作，為公司創造更多可能、更多成果！



 **立即觀看影片：**

[2026 Strategy Video \(Compal OneDrive\)](#)

！本資料為公司內部機密資訊，未經授權不得轉載、散布或對外揭露，違者將依公司規範處理。

--當責讓承諾能交出結果--



真正當責的人，關注的是 **這件事是否真的為組織帶來價值**。我們相信當責的執行力，來自三個關鍵行動：

- 1. 對齊目標：**跳脫單一任務思維，聚焦於真正能為組織帶來價值的事。
- 2. 尋求解決方案：**主動調整做法、找資源、換路徑，讓事情真的被解決，而不是「已經處理過」。
- 3. 團隊共贏：**願意多走一步、互相補位，一起把成果推進。

為了支持大家在工作中持續強化當責執行力，我們也準備了一系列學習資源，歡迎各位同仁夥伴們依需求彈性運用：

 **線上課程 (只限 TW / CN) — Compal e-Learning**

 **精選短文 — Compal Intranet Portal**
你看的《腦筋急轉彎》是第 9 版！向皮克斯學專案管理

 **情境學習 — 請至 Boost APP 探索更多學習內容**

